

УТВЪРЖДАВАМ:.....
ДИРЕКТОР: ЦВ.ДАМЯНОВА



ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2017/2018 ГОДИНА

Квалификационната дейност в ОУ „Св.св.Кирил и Методий“ е подчинена на необходимостта от усъвършенстване на професионалните умения на преподавателите и потребностите им за повишаване на педагогическите им умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното развитие и промени в образователната система. Изборът на теми за квалификация става след проучване мнението на преподавателите относно трудностите, които срещат в работата си с учениците и техните родители.

Вътрешноучилищната квалификационна дейност се осъществява от две методически объединения: МО на учителите в начален етап, МО на учителите в прогимназиален етап.

Извънучилищната квалификационна дейност се осъществява чрез участие на учителите в обучителни семинари, практикуми и квалификационни курсове, организирани от РУО. Участието на учителите е в зависимост от специфичните потребности и финансовите възможности на училището.

I. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИТЕ ГРУПИ

1.ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ

- 1. Участе на максимален брой учители в квалификационни форми на вътрешноучилищната, извънучилищната квалификация.**
- 2. Придобиване на допълнителна квалификация „Учител по ФВС“ от учител.**
- 3. Утвърждаване на методическите объединения като действена форма за самоусъвършенстване и вътрешноучилищна квалификация.**
- 3.1. Отчитане на дейностите по вътрешноинституционалната система за квалификация.**
- 3.2. Приложение на съвременните тенденции в методите и формите на преподаване и утвърждаване на добри практики.**

2.ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

- 2.1.Методично объединение на учителите в начален етап – председател - Н.Недялкова**
- 2.2.Методично объединение на учителите в прогимназиален етап – председател – М.Стефанова**

II. ЦЕЛИ

1. Реализиране на адекватни модели за вътрешна и извънучилищна квалификация на учителите с помощта на които да се постигне по-добро качество на преподаване и се развие позитивна нагласа към по-нататъшно учене, критично мислене и творчество.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическа подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите, за модернизиране на образованието в контекста на учене през целия живот и кариерно развитие.
3. Постигане на положителни промени в учебно-възпитателната дейност с цел овладяване на трайни знания, умения и навици от учениците и изпълнение на ДОС.

III. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Разработване на система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището. Към него да се добавят и планове на методическите объединения.
2. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение, чрез обмяна на педагогически опит вътре в училището и извън него.
3. Създаване на условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Стимулиране на учителите за ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии за повишаване качеството на ОВП и въвеждане на иновации в образователния процес.
5. Усъвършенстване на организацията и методиката на преподаване и стимулиране изяви на учениците.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

1. ВЪТРЕШНОУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема на квалификацията	Целева група	Форма на квалификация	Продължителност	Период на провеждане	Обучаващ	Индикатори за изпълнение		
							М.ед.	Баз. ст.	Цел. ст.
1.	Новите учебни програми за 2 и 6 клас	МО прогимназиален етап и начален етап	семинар	4 часа	м.октомври 2017	Цв.Дамянова	Брой участници	0	13
2.	„Споделяне на добър опит за взаимодействието в работата на учителите при ЦОУД”	МО прогимназиален етап и начален етап	практикум	4 часа	м.декември 2017	Д.Радева	Брой участници	0	13
3.	„Работа на класните ръководители и всички учители с родителите на застрашени от отпадане ученици“	МО прогимназиален етап и начален етап	дискусия	4 часа	м.февруари 2018	Цв.Дамянова	Брой участници	0	13
4.	„Развитие на екипните взаимоотношения”	МО прогимназиален етап и начален етап	семинар	4 часа	м.април 2018	М.Стефанова	Брой участници	0	1

2. ИЗВЪНУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Планирани тематични направления за квалификация	Целева група	Форма на квалификация	Продължителност в часове	Период на провеждане	Обучаваща институция	Организатор от РУО	Индикатори за изпълнение		
								Мерна единица /брой, процент/	Базова стойност	Целева стойност
1	Обмяна на добри практики при организирането на дискусии на тема "Прилагане на интерактивни технологии за овладяване на българския език"	Ст учител в прогимназиален етап по БЕЛ	Открита практика, дискусия	2	март-април 2018	РУО - Търговище	Старши експерт по ПО	Брой участници	0	1
2	Иновативни форми и методи за оценяване на постиженията на учениците в обучението по история и цивилизации, география и икономика и гражданско образование.	Ст.учител в прогимназиален етап по История и цивилизации	Обучителен курс	16	април 2018 г.	РААБЕ - България	Старши експерт по ОНГОР	Брой участници	0	1
3	Прилагане на интерактивни методи в обучението по природни науки	Ст.учител в прогимназиален етап по БЗО	Урок практикум	2	април 2018 г.	П СУ "Проф. Никола Маринов" – гр. Търговище	Старши експерт по ПНЕ	Брой участници	0	2
4	"Съвременен модел на	Ст учител в	Обучителен	16	ноември	РААБЕ -	Старши	Брой	0	1

	учебно занятие. Планиране на педагогическата дейност".	прогимназиален етап по БЕЛ	н курс		2017	България	експерт по БЕЛ	участници		
5	Степен с показател цяло число	Ст учител в прогимназиален етап по Математика	Урок практикум	2	декември 2017 г.	Г ОУ „Христо Ботев“ – гр. Търговище	Старши експерт по математика	Брой участници	0	1
6	Интерактивни методи и техники в обучението по български език и литература в 1.- 4. клас	Ст учител в начален етап	Обучителен курс	16	март 2018 г.-април 2018 г.	РААБЕ - България	Старши експерт за ОНЕ	Брой участници	0	5
7	Целодневната организация на учебния ден – предизвикателство, шанс и възможно решение	Учители в групи за ЦОУД	Обучителен курс	8	По график	РААБЕ - България	-	Брой участници	0	3
8	Придобиване на допълнителна квалификация Учител по ФВС	Учител в прогимназиален етап	Преквалификация	4 семестъра	2017/2018 – 2018/2019	ШУ	-	Брой участници	0	1

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 8/04.09.2017 г.

Утвърден е със Заповед № 520/07.09.2017 г. на директора на училището.

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

ПРАВИЛА

ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ С ВКЛЮЧЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1. Педагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
2. Условиата за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между училището и обучаващата институция.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Учители;
2. Учители в групи за целодневна организация на учебния ден;

III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ЗА ОБУЧЕНИЕ И ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА:

1. Адекватност на обучението.
2. Актуалност на обучението.
3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Анализ на кадровия потенциал.
2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
4. Планиране на обучението.
5. Финансово осигуряване на процеса на обучението.
6. Организиране и провеждане на обучението.
7. Анализ и оценка на ефективността от обучението.
8. Отчитане на вътрешноучилищната квалификация на педагогическите специалисти.

V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на ОУ „Св.св.Кирил и Методий“ с. Дралфа се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.
2. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - а/ да осигури съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
 - б/ да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
3. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.
4. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - а/ по собствено желание;
 - б/ по препоръка на директора на училището;
 - в/ по препоръка на експерти от РУО и МОН.
5. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоваправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със ЗПУО и ДОС.
6. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

7. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:
 - а/ са новопостъпили в системата на образованието;
 - б/ преподават по учебни предмети или направления, за които в училището не са осигурени специалисти /ФВС;
 - в/ заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.
8. Проучването на желанията и необходимостта от квалификация в дадена област се извършва от председателите на МО.
9. При равни условия с предимство се ползва пед. специалист с по-малко обучения през последната година.

VI. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.
2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.
3. Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез подходящи отличия.
4. Възможност за кариерното развитие.
5. Диференцирано заплащане за по-високо образование и квалификация.
6. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

VII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА:

1. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището. За учебната 2016/2017 учебна година са определени 0,8% от утвърдените средства по §1 „Фонд работна заплата” от бюджета на училището, съгласно чл. 33 от Колективен трудов договор за системата на народната просвета от 26.06.2014г.
2. Финансирането на **извънучилищната квалификационна дейност** се осигурява в рамките на бюджета на училището в параграф «Външни услуги» като разходи за квалификация и преквалификация на персонала. Разходите се заплащат срещу представена фактура.
3. При ограничения (финансови, брой места и други) ръководството на училището преценяват, кои от изявилите желание учители да бъдат включени в съответното обучение, като се взема предвид:
 - методическа потребност от допълнителна квалификация;
 - показани резултати на преподавателите в образователно – възпитателния процес (индивидуалните карти за оценка на учителя):

- индивидуалните професионални потребности на преподавателя;
 - препоръки на експерти от РУО;
 - брой участия в квалификации през последните години.
4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, директорът може да определи средствата за съфинансиране да са с лично участие на служителя.
 5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен се заплащат от учителите.

IX. ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЕТО

В срок до 3 месеца след края на обучението, участниците да изготвят доклад до ръководството на училището за:

- съдържанието на квалификационната форма;
- начините и дейностите, с които прилагат наученото в работата си;
- начина, по който са споделили наученото с колегите от съответното КОО.

При посетени обучения от общ педагогически характер усвоеното съдържание се презентира пред педагогическата колегия.

X. ОТЧИТАНЕ НА ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

1. Директорът на училището отговаря за отчитане на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за квалификация.
2. Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:
 - В рамките на 48 академични часа за периода на атестиране.
 - В рамките на вътрешноинституционалната квалификация задължително 16 академични часа годишно.
3. За участието на педагогическите специалисти в обучение за повишаване на квалификацията на учителите се присъждат кредити – измерители на времето, през което той е участвал в квалификация
4. Един квалификационен кредит се присъжда за:
 - Участие в обучение от 16 академични часа, поне 8 от които са присъствени
 - Подготовка, представяне и публикуване на доклад в специализирано издание
 - Научна или научно-методическа публикация в специализирано издание

5. Квалификационни кредити се присъждат от от организациите по чл.43/2/ от Наредба 12/01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и други педагогически специалисти.
6. Отчитането на вътрешноинституционалната квалификация се извършва след попълването на Карта за отчитане /Приложение 1 към правилата/ до 3 дни след проведената квалификация.
7. Картата се попълва от ръководителя/отговорника за проведената квалификация и се предава на директора заедно с пакета от пълната документация по проведената квалификация.
8. Картата се заверява от директора и се съхранява в организиран класьор за вътрешноинституционалната квалификация
9. Пакетът от документи за всяка проведена вътрешна квалификация съдържа:
 - Покана до педагогическите специалисти за участие
 - Присъствен списък с трите имена, длъжност и подпис на участвалия и информация за тема, дата, час
 - Ксерокопие от работните материали от квалификацията на хартиен или електронен носител;
 - Финансова справки при изразходване на средства, размножаване на обучителни материали, администр.разходи и други

Правилата за участие на педагогическите специалисти в квалификационна дейност са утвърдени със Заповед № 520/07.09.2017 г.

Изготвил:

/Цв. Дамянова-директор/



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „СВ.СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЙ”

7782 ул. "Република" № 3, с. Дралфа, обл. Търговище

КАРТА

**за отчитане на вътрешноинституционалната квалификация
за учебната 2017/2018 година**

Тема на квалификационната форма/наименование на програмата за обучение	
Организационна форма на предлаганата квалификация	
Дата на провеждане	
Място на провеждане	
Време на провеждане в астрономически часове и минути	Начален час: Краен час: Общо времетраене на формата:
Работни материали	○ Компютърна презентация ○ Писмена разработка ○ Работни листове ○ Дидактически материали ○ Други:
Място, където се съхранява пакета документация от проведената квалификация	
Ръководител/отговорник за провеждане на квалификационната форма	
Участници – общ брой:	Трите имена на участващите педагогически специалисти - длъжност
	1.
	2.
	3.

	4.
	5.
	6.
	7.
	8.
	9.
	10.
	11.
	12.
	13.

Потвърдил верността на вписаните данни:.....
 (подпис и печат)

Дата:.....

Цветелина Дамянова
 Директор на ОУ "Св.св.Кирил и Методий"